

## *Dialectique*

---

1. La dialectique remonterait à l'Antiquité grecque.

Elle signifierait (le mot vient du grec *dialegesthai* : « converser », et *dialegein* : « trier, distinguer », *legein* signifiant « parler » - wikipédia). Établir un équilibre, de manière critique, entre deux propositions contraires.

Socrate, entré en dialogue avec ses contemporains. Il les interrogeait, et ces échanges conduisaient les interlocutrices et les interlocuteurs à progresser plus vite dans la réflexion que quelqu'un seul. En soumettant ses convictions à des arguments contraires, ou à des objections.

2. La vérité se laisserait découvrir dans l'échange de points de vue qui à l'origine s'opposeraient, dans une thèse et une antithèse. La synthèse venant alors discerner le vrai du faux dans chaque apport, pour réconcilier les personnes ou les opinions.

3. Hegel a appliqué la dialectique à l'histoire.

Un excès succédant à un autre.

Par exemple, les excès et l'oppression du capitalisme au 19ème aurait mené aux excès du communisme au 20ème.

La synthèse alors, un système économique qui reconnaît les droits du management de l'entreprise, tout en aménageant un droit social, fiscal et des sociétés concilierait les intérêts apparemment opposés des employés, de la communauté sociale, de l'entrepreneur/l'entreprise.

- L'option retenue en droit belge : le management garde le pouvoir de décision, mais ce droit est aménagé et comprend certaines obligations, comme par exemple le devoir d'information des organisations syndicales (ce qui permet à ces organisations de discuter les décisions avec la direction, par exemple au conseil d'entreprise), le droit du travail et le droit de la sécurité sociale, le droit de l'environnement. -

[Ceci dit, on pourrait dire :

1. thèse, monopole des corporations et abus, règlements excessifs pour protéger les corporations, manque de liberté de s'établir et d'entreprendre. Les rigueurs de la féodalité.
2. liberté d'entreprise excessive-capitalisme

3. Liberté réglementée protégeant les droits de la société et des ouvriers. ( mouvement ouvrier, socialisme).]

4. Le but, en cas de conflit, n'est pas de nier qu'il y a un problème. Il y a un problème, mais il n'apparaît pas toujours de manière évidente. Il n'est pas toujours exprimé clairement.

Les gens, souvent, à des moments différents, peuvent “se tromper”. Il est nécessaire à ce moment qu'il y ait un échange un minimum critique.

On peut se demander si dans une critique il n'y a pas toujours ‘quelque chose’ de légitime. Aucune parole n'étant appelée à être ‘perdue’.

5.

Il s'agit parfois aussi de faire un compromis, être capable de composer, oui, renoncer à

quelque chose. - on est pas toujours pleinement dans son droit non plus. Mais pas toujours, quand par exemple l'opposition n'est qu'apparente (“penser que tout le monde a raison”) et pas fondamentale (comprendre sur quoi bute l'incompréhension), ou quand les revendications sont conciliables. Il s'agit de démêler le vrai du faux, de réaliser un travail d'herméneutique des positions, voir encore plus important, réaliser une psychanalyse personnelle ( car souvent il y a des blocages psychologiques, de positionnement psycho-affectif). Il faut éventuellement voir ce que cela dit de nous-mêmes.

Construire de concert, des solutions peut prendre du temps.

Écouter chacun permet de comprendre la situation de chacun, et ainsi de trouver des aménagements qui conviennent aux personnes et aux situations particulières, sans gêner les autres.

- Notons que le démon est le champion des divisions. Division qui est parfois un symptôme d'un mal sous-jacent.-

*“Karl Marx a largement développé la notion d'**aliénation du travail**, qu'il lie directement à la division du travail dans le système capitaliste.”* (Google Gemini)

Peut-être faut-il promouvoir la mobilité professionnelle, la formation tout au long de la vie, sur une base volontaire (pour ne pas simplement ‘occuper les gens’), favoriser le cumul des compétences et le cumul des emplois ( deux “mi-temps”. Une promotion du mi-temps permettrait peut-être à certains de ne pas “décrocher” totalement, et permettrait à certains de faire autre chose, auto-entreprise, travail domestique, etc.), s'intéresser à ‘développer une

petite activité entrepreneuriale' à côté ?

("tout est bon à prendre")

Quand je faisais mon master en droit fiscal, les professeurs, je pense tous, avaient une activité professionnelle à côté. Ils exerçaient professionnellement la matière qu'ils enseignaient (comme avocat, juriste d'entreprise, etc.). Je pense que c'est mieux.

Saint Paul fabriquait, réparait et vendait des tentes.

Un 'membre du management' doit s'impliquer dans les opérations concrètes, pour savoir de quoi il en retourne dans son entreprise ou sa division ; ne pas "simplement" déléguer ou donner des instructions.

On aide alors aussi ses parents.

Une solution, d'ailleurs, ne s'impose pas toujours, comme une solution toute faite.

Quand on s'accorde sur un principe, il faut que les femmes et les hommes puissent s'organiser, selon leurs préférences, ce qui leur convient le mieux, au moment où ça leur convient le mieux (peut-être pas aujourd'hui, mais dans une semaine), à résultat équivalent.

[Tout le monde n'est pas dans la même situation.

On en profite, de devoir se rendre à un rendez-vous dans quinze jours à Louvain, pour en même temps, remettre un document, promis à un ami qui habite Louvain.

On ne remplace pas une chaudière tous les 5 ans, mais dans 10 ans, on achètera le dernier modèle, qui sera aussi plus économe en combustible. C'est beaucoup plus économique et même écologique, que de racheter continuellement du matériel.]



On tient compte ainsi des préférences de chacun. Afin que chacun, dans sa situation concrète, fasse ce qui est le plus logique.

6. “Demandez”.

[“Demandez, et l’on vous donnera ;” Luc, 11, 9.  
“Ne jugez point, et vous ne serez point jugés ; ne condamnez point, et vous ne serez point condamnés ; remettez et il vous sera remis. Donnez, et il vous sera donné : on versera dans votre sein une bonne mesure, pressée, secouée et débordante, car on se servira, pour vous rendre, de la même mesure avec laquelle vous aurez mesuré. (...)” Luc, 6, 37-38.]

7.  
Oui, il vaut sans doute  
mieux parler un peu trop  
que trop peu.

---

Charles de Thibault  
septembre 2025



- source : Adobe express -