

Dialectiek

1. Dialectiek dateert uit het oude Griekenland.

Het betekent (het woord komt van het Griekse *dialegesthai*: "discussieren" en *dialegein*: "sorteren, onderscheiden", *legein* betekent "spreken" - Wikipedia) het tot stand brengen van een kritisch evenwicht tussen twee tegengestelde stellingen.

Socrates ging de dialoog aan met zijn tijdgenoten. Hij ondervroeg hen, en deze gedachtewisseling bracht de gesprekspartners sneller vooruit in hun denkprocessen dan iemand alleen. Door zijn

overtuigingen te onderwerpen aan tegenargumenten of bezwaren.

2. De waarheid zou zich laten vinden in de uitwisseling van standpunten die oorspronkelijk tegenover elkaar stonden, in een thesis en een antithesis. De synthese zou vervolgens in elke bijdrage het ware van het valse onderscheiden, om mensen of meningen met elkaar te verzoenen.

3. Hegel heeft de *dialectiek* op de geschiedenis toegepast.

Het ene exces volgt het andere op.

Zo leidden de excessen en onderdrukking van het kapitalisme in de 19e eeuw tot de excessen van het communisme in de 20e eeuw.

De synthese dan, een economisch systeem dat de rechten van de bedrijfsleiding erkent

en tegelijkertijd een sociaal-, fiscaal- en vennootschapsrecht regelt, zou de ogenschijnlijk tegengestelde belangen van werknemers, de sociale gemeenschap, de ondernemer/het bedrijf met elkaar verzoenen.

- De optie waarvoor in het Belgisch recht is gekozen: het management behoudt de beslissingsbevoegdheid, maar deze bevoegdheid is ingericht en brengt bepaalde verplichtingen met zich mee, zoals de informatieplicht tegenover de vakbondsorganisaties (wat die organisaties toelaat om met de directie te overleggen over de beslissingen, bijvoorbeeld in de ondernemingsraad), het arbeidsrecht, het socialezekerheidsrecht, het milieurecht.

[Dat gezegd zijnde, zou men kunnen zeggen:

1. Stelling: monopolies en misbruik, overmatige regelgeving ter bescherming van corporaties, gebrek aan vrijheid van vestiging en onderneming. De strakke féodaliteit.
2. Overmatige vrijheid van ondernemen - kapitalisme
3. Gereguleerde vrijheid ter bescherming van de rechten van de samenleving en werknemers. (arbeidsbeweging, socialisme).]

4. Het doel, in het geval er een conflict is, is niet om te ontkennen dat er een probleem is. Er is een probleem, maar het is niet altijd duidelijk wat er juist wringt. Het wordt niet altijd duidelijk verwoord.

Mensen kunnen op verschillende momenten vaak "fouten" maken. Op dat moment is een minimale kritische discussie nodig.

Men kan zich afvragen of er niet altijd 'iets' legitiems in elk kritiek zit. Geen enkel woord zou dan 'verloren' moeten gaan.

5.

Soms gaat het ook om het sluiten van een compromis, het kunnen toegeven, ja, iets opgeven. We staan ook niet altijd helemaal in ons recht.

Maar niet altijd, bijvoorbeeld wanneer de tegenstellingen slechts schijnbaar zijn ("denken dat iedereen gelijk heeft") en niet fundamenteel (begrijpen waar het onbegrip op stuit), of wanneer de noden verenigbaar zijn.

Het gaat erom de waarheid van het onware te onderscheiden, een hermeneutisch werk rond de standpunten uit te voeren, of, nog belangrijker, een persoonlijke psychoanalyse te volgen (omdat er vaak psychologische struikelblokken zijn, of psycho-affectieve houdingen). We moeten onderzoeken wat dat eventueel over onszelf zegt.

Samen oplossingen vinden kan tijd kosten. Door naar elkaar te luisteren, kunnen we elkaars situatie begrijpen en zo regelingen vinden die passen bij de individuen en hun specifieke situatie, zonder anderen te hinderen.

- Laten we opmerken op dat de duivel de kampioen van de verdeeldheid is. De verdeeldheid die is soms een symptoom is van een onderliggend kwaad. -

"*Karl Marx* heeft het idee van de **vervreemding bij arbeid** uitgebreid uitgewerkt, wat hij direct koppelt aan de taakverdeling in het kapitalistische systeem." (Google Gemini)

Misschien moeten we professionele mobiliteit en levenslang leren op vrijwillige basis, bevorderen (mensen niet simpelweg 'bezighouden'), de

opbouw van vaardigheden en meerdere banen stimuleren (twee “halve-tijd” banen. Een promotie van deeltijdwerk zou ervoor kunnen zorgen dat sommigen niet helemaal "afhaken", of dat ze gemakkelijker ook iets anders kunnen gaan doen, zoals zelfstandig ondernemerschap, huishoudelijk werk, enz.), interesse tonen voor het 'ontwikkelen van een kleine ondernemersactiviteit ernaast'?

('Alles is goed om mee te nemen')

Toen ik mijn masteropleiding fiscaal recht volgde, hadden de professoren, ik denk allemaal, ook een professionele activiteit. Ze beoefenden professioneel het vak dat ze doceerden (als advocaat, bedrijfsjurist, enz.). Ik denk dat dat beter is.

Sint Paulus vervaardigde, herstelde en verkocht tenten.

Een 'lid van het management' moet betrokken zijn bij de concrete

activiteiten in zijn onderneming, om te weten wat er zich afspeelt in zijn of haar bedrijf of afdeling; om niet 'gewoon' te delegeren of instructies geven.

Een oplossing dringt zich bovendien niet altijd op, zoals een kant-en-klare oplossing. Wanneer we het eens zijn over een principe, moeten vrouwen en mannen zich kunnen organiseren, volgens hun voorkeuren, wat hen het beste uitkomt, op het moment dat het hen het beste uitkomt (misschien niet vandaag, maar over een week), met gelijkwaardige resultaten.

[Niet iedereen is in dezelfde situatie. We maken van de gelegenheid gebruik, nu we over twee weken toch een afspraak in Leuven hebben, om ook tezelfdertijd een document af te leveren dat we aan een vriend in Leuven beloofd hebben.

Je vervangt een cv-ketel niet elke 5 jaar, maar na 10 jaar koop je het nieuwste model, dat zuiniger is. Dat is veel goedkoper en ook nog eens milieuvriendelijker dan constant nieuwe toestellen te kopen.]

Men houdt rekening met ieders voorkeuren, zodat iedereen in zijn of haar specifieke situatie kan doen wat voor iedereen het beste uitkomt.

6. “Vraag”.

[“Vraag en er zal je gegeven worden ;” Luc, 11, 9.

“ Oordeel niet, dan zult ge niet geoordeeld worden; veroordeel niet, dat zult ge niet veroordeeld worden; spreek vrij en ge zult vrijgesproken worden.

38Geef, en u zal gegeven worden; een goede, gestampte, geschudde en overlopende maat zal men u in de schoot storten. De maat die gij gebruikt, zal men ook voor u gebruiken! (...)” Luc, 6, 37-38.]

7.

Ja, men kan waarschijnlijk beter wat te veel praten, dan wat te weinig.

Charles de Thibault
september 2025



- bron : Adobe express -